



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และการนับภาระงาน
อาจารย์ที่ปรึกษาคุณิพนธ์ วิทยานิพนธ์ และการค้นคว้าอิสระ
พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษามีมาตรฐานหลักเกณฑ์วิธีการแต่งตั้งและการนับภาระงาน
อาจารย์ที่ปรึกษาคุณิพนธ์ วิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระ เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
และความในข้อ ๖ ข้อ ๒๒ และข้อ ๖๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารบัณฑิตศึกษา สมัยสามัญครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๑๗ ตุลาคม
๒๕๖๐ มหาวิทยาลัยฯ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง และการนับภาระงานอาจารย์ที่ปรึกษาคุณิพนธ์
วิทยานิพนธ์ และการค้นคว้าอิสระ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง
และการนับภาระงานอาจารย์ที่ปรึกษาคุณิพนธ์ วิทยานิพนธ์ และการค้นคว้าอิสระ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับกับหลักสูตรใหม่ หรือหลักสูตรปรับปรุงตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการบริหารหลักสูตร” หมายถึง คณะกรรมการบริหารหลักสูตรในสาขาวิชาที่เปิดสอน
ระดับบัณฑิตศึกษาที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดแต่งตั้ง

“คณะกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำคณะ” หมายถึง คณะกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำคณะ
ของคณะที่เปิดการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษาที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดแต่งตั้ง

ข้อ ๔ คุณวุฒิและคุณสมบัติของอาจารย์ที่ปรึกษาคุณิพนธ์ วิทยานิพนธ์ และการค้นคว้าอิสระ
ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วย การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๕ การนับภาระงานที่ปรึกษาคุณิพนธ์ วิทยานิพนธ์ และการค้นคว้าอิสระ

๕.๑ อาจารย์ประจำหลักสูตร ๑ คน ให้เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาคุณิพนธ์หลัก วิทยานิพนธ์หลัก
หรือการค้นคว้าอิสระหลักของนักศึกษาปริญญาเอกและปริญญาโทตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๕.๑.๑ กรณีอาจารย์บัณฑิตศึกษาประจำ มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และมีผลงาน
ทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๓ รายการ

/ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง...

ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง โดยอย่างน้อย ๑ รายการต้องเป็นผลงานวิจัย ให้เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาคุณูปการหลัก
วิทยานิพนธ์หลักของนักศึกษารวมกันได้ไม่เกิน ๕ คน ต่อภาคการศึกษา

๕.๑.๒ กรณีอาจารย์บัณฑิตศึกษาประจำ มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าและดำรงตำแหน่ง
ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป หรือมีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ขึ้นไป และมี
ผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา และเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๓ รายการในรอบ ๕ ปี
ย้อนหลัง โดยอย่างน้อย ๑ รายการต้องเป็นผลงานวิจัย ให้เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาคุณูปการหลัก วิทยานิพนธ์หลัก
และการค้นคว้าอิสระหลักของนักศึกษารวมกันได้ไม่เกิน ๑๐ คน ต่อภาคการศึกษา

๕.๑.๓ กรณีอาจารย์บัณฑิตศึกษาประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และดำรงตำแหน่ง
ศาสตราจารย์ และมีความจำเป็นต้องดูแลนักศึกษาเกินกว่าจำนวนที่กำหนด ให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา
แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑๕ คนต่อภาคการศึกษา หากมีความจำเป็นต้องดูแลนักศึกษามากกว่า ๑๕ คน ให้ขอความเห็นชอบ
จากคณะกรรมการการอุดมศึกษาเป็นรายกรณี

ทั้งนี้ ให้นับรวมนักศึกษาที่ยังไม่สอบคุณูปการ วิทยานิพนธ์หรือการค้นคว้าอิสระ หรือสอบคุณูปการ
วิทยานิพนธ์หรือการค้นคว้าอิสระแล้ว แต่มีผลการประเมินไม่ผ่านทั้งหมดในเวลาเดียวกัน

หากเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาคุณูปการหลัก วิทยานิพนธ์หลักและการค้นคว้าอิสระหลัก ให้คิดสัดส่วน
จำนวนนักศึกษาที่ทำคุณูปการ หรือวิทยานิพนธ์ ๑ คน เทียบได้กับจำนวนนักศึกษาที่ค้นคว้าอิสระ ๓ คน แต่ทั้งนี้
รวมแล้วต้องไม่เกิน ๑๕ คนต่อภาคการศึกษา

๕.๒ กรณีเป็นอาจารย์บัณฑิตศึกษาประจำหรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้แต่งตั้งเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา
คุณูปการร่วม วิทยานิพนธ์ร่วมหรือการค้นคว้าอิสระร่วมได้ ทั้งนี้ต้องมีภาระงานที่ปรึกษาคุณูปการ วิทยานิพนธ์
หรือการค้นคว้าอิสระไม่เกินกว่าภาระงานของอาจารย์บัณฑิตศึกษาประจำ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
บริหารหลักสูตร

๕.๓ กรณีอาจารย์บัณฑิตศึกษาประจำที่มีภาระงานที่ปรึกษาคุณูปการหลัก วิทยานิพนธ์หลัก
หรือการค้นคว้าอิสระหลัก ตามข้อ ๕.๑ แล้ว อาจเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาคุณูปการร่วม วิทยานิพนธ์ร่วม
หรือการค้นคว้าอิสระร่วมได้อีกเท่ากับจำนวนภาระงานที่ปรึกษาคุณูปการหลัก วิทยานิพนธ์หลัก หรือการค้นคว้า
อิสระหลัก

ข้อ ๖ ให้คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาคุณูปการ วิทยานิพนธ์หรือการค้นคว้าอิสระ
ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบัณฑิตศึกษาประจำคณะหรือคณะกรรมการบัณฑิตศึกษาระหว่างคณะ

ข้อ ๗ การสิ้นสุดจากการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาคุณูปการ วิทยานิพนธ์หรือการค้นคว้าอิสระ มีดังนี้

๗.๑ เมื่อนักศึกษาสอบคุณูปการ วิทยานิพนธ์หรือการค้นคว้าอิสระ และมีผลการประเมินในระดับ
“ผ่าน” ขึ้นไป

๗.๒ นักศึกษาพ้นสภาพนักศึกษาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด ว่าด้วยการศึกษา
ระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๔๕.๔.๒ ข้อ ๔๕.๔.๓ และข้อ ๔๕.๔.๑๕

๗.๓ นักศึกษาลาพักการเรียน เกิน ๒ ภาคการศึกษาติดต่อกัน

/๗.๔ อาจารย์ที่ปรึกษาคุณูปการ วิทยานิพนธ์...

๗.๔ อาจารย์ที่ปรึกษาดุษฎีนิพนธ์ วิทยานิพนธ์หรือการค้นคว้าอิสระ หรือนักศึกษาร้องขอให้ปรับเปลี่ยนอาจารย์ที่ปรึกษา เนื่องจากไม่มีความก้าวหน้าในการทำดุษฎีนิพนธ์ วิทยานิพนธ์หรือการค้นคว้าอิสระ โดยได้รับความยินยอมจากทั้งอาจารย์ที่ปรึกษาและนักศึกษา

๗.๕ อาจารย์ที่ปรึกษาดุษฎีนิพนธ์ วิทยานิพนธ์หรือการค้นคว้าอิสระ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่เป็นที่ปรึกษาดุษฎีนิพนธ์ วิทยานิพนธ์หรือการค้นคว้าอิสระได้ หรือพ้นจากการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร

ทั้งนี้ การสิ้นสุดการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาดุษฎีนิพนธ์ วิทยานิพนธ์หรือการค้นคว้าอิสระ ตามข้อ ๗.๔ และข้อ ๗.๕ ให้คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพิจารณารับมอบงานจากอาจารย์ที่ปรึกษาเดิม และเสนอขอแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาดุษฎีนิพนธ์ วิทยานิพนธ์หรือการค้นคว้าอิสระใหม่โดยดำเนินการตามข้อ ๖

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดรักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ดมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เนลย ภูมิพันธุ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด